

## แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน

### 1. การประเมินภาระงานประจำ (50 คะแนน)

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน	น้ำหนัก	ระดับคะแนนประเมิน					คะแนน ที่ได้
		1	2	3	4	5	
<b>1.ผลสำเร็จของงาน</b>	<b>65</b>						
1. ปริมาณผลงาน (พิจารณาจากปริมาณผลงาน เปรียบเทียบกับเป้าหมายข้อตกลง หรือมาตรฐานของงาน ปริมาณงาน มากน้อยที่ปฏิบัติสำเร็จตามหน้าที่ หรือ ตามที่ได้รับมอบหมายภายใน เวลาที่กำหนด)	20	ปฏิบัติงานได้ปริมาณงาน น้อยกว่าที่กำหนด และ งานที่ได้รับมอบหมายมัก ไม่เสร็จงานในเวลา ที่กำหนด	ปฏิบัติงานได้ปริมาณ งานน้อยกว่าที่กำหนด และงานที่ได้รับ มอบหมายเสร็จภายใน เวลาที่กำหนด	ปฏิบัติงานได้ปริมาณ งานเป็นไปตามที่กำหนด และงานที่ได้รับ มอบหมายเสร็จภายใน เวลาที่กำหนด	ปฏิบัติงานได้ปริมาณ งานมากกว่าเป้าหมายที่ กำหนดมีความรวดเร็ว	ปฏิบัติงานได้ปริมาณ งานสูงกว่าเป้าหมายที่ กำหนดไว้มาก มีความ รวดเร็วและพยายามที่ จะทำงานเพิ่มขึ้นอยู่ เสมอ	
2. คุณภาพของงาน (พิจารณาจากความถูกต้อง ความ ครบถ้วน ความสมบูรณ์และความ ประณีต หรือคุณภาพอื่น ๆ)	10	งานล่าช้า ใช้ไม่ได้ ผิดพลาดมากและบ่อยครั้ง	งานยังล่าช้า มี ข้อผิดพลาดมาก ต้อง แก้ไขปรับปรุง	งานเสร็จตามกำหนด และเรียบร้อยพอสมควร แต่มีความผิดพลาดบ้าง	งานเสร็จเร็วได้ผลดี เรียบร้อย เกือบจะไม่มี ข้อผิดพลาดเลย	งานรวดเร็ว ครบถ้วน ละเอียด รอบคอบ และ เชื่อถือได้	
3. ความทันเวลา (พิจารณาจากเวลาที่ใช้ปฏิบัติงาน เปรียบเทียบกับเวลา ที่กำหนดไว้ สำหรับการปฏิบัติงาน หรือภารกิจ นั้น ๆ)	10	ทำงานโดยใช้ระยะ เวลานาน เกินกว่าเวลาที่ กำหนดเป็นอย่างมาก	ทำงานโดยใช้ระยะเวลา เกินกว่าเวลาที่กำหนด เล็กน้อย	ทำงานสำเร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ทำงานสำเร็จก่อนเวลา ที่กำหนดเสร็จตาม เป้าหมาย	ทำงานสำเร็จก่อนเวลาที่ กำหนดมาก และมีเวลา เหลือเพื่อพิจารณา ทบทวน	
4. ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร (พิจารณาจากความสัมพันธ์ระหว่าง ทรัพยากรที่ใช้กับผลผลิตของงาน)	5	ใช้ทรัพยากรมาก เกิดการ สูญเสียโดยไม่จำเป็น	ใช้ทรัพยากรเกินกว่าที่ ได้รับการแจกจ่าย เล็กน้อย	ใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดตามที่ได้รับ แจกจ่าย	ใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า	ใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและคุ้มค่าเป็น อย่างมาก	
5. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้ (พิจารณาจากผลผลิต หรือผลลัพธ์ ของ ผลงานเปรียบเทียบกับ เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของงาน)	20	ละเลยการปฏิบัติหน้าที่	มีความตั้งใจในการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ พอสมควร	มีความตั้งใจที่จะทำงาน และร่วมมือปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น	มีความมุ่งมั่น ปฏิบัติงานจนบรรลุผล อย่างมีประสิทธิภาพ	มีความมุ่งมั่นปฏิบัติ หน้าที่จนบรรลุผลอย่าง มีประสิทธิภาพอย่าง เต็มที่	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>65</b>						

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน	น้ำหนัก	ระดับคะแนนประเมิน					คะแนน ที่ได้	
		1	2	3	4	5		
<b>2.ลักษณะการปฏิบัติงานที่พึงประสงค์ SUT PRIDE</b>								
1.	<b>P : ความสามารถ และความ อดสาหะในการปฏิบัติงาน</b> (พิจารณาจาก ความรอบรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ งานที่ เกี่ยวข้องและ เครื่องมือเครื่องใช้ใ การปฏิบัติงาน และความมุ่งมั่น อดสาหะในการทำงาน)	10	ไม่มีความรู้ความสามาร ปฏิบัติงานในหน้าที่ และ ละเลยการปฏิบัติหน้าที่	มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานในหน้าที่น้อย มาก มีความตั้งใจในการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ พอสมควร	มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานในหน้าที่ พอสมควร มีความตั้งใจ ที่จะทำงาน และร่วมมือ ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น	มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานในหน้าที่ เป็นอย่างดี มีความ มุ่งมั่นปฏิบัติงานจน บรรลุผลอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานในหน้าที่ อย่างดียิ่ง มีความมุ่งมั่นปฏิบัติ หน้าที่จนบรรลุผลอย่าง มีประสิทธิภาพอย่าง เต็มที่	
2.	<b>I : มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรม</b> (พิจารณาจากการปฏิบัติงานใน หน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย โดยเต็มใจ มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จลุล่วง และ ยอมรับผล ที่เกิดจากการทำงาน ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตรับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้)	10	มีการประพฤติปฏิบัติตน ไม่เหมาะสม มีการว่ากล่าว ตักเตือนเป็นประจำ	มีความรับผิดชอบ ประพฤติปฏิบัติตนตาม ระเบียบคำสั่ง มี คุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โดยมีการว่ากล่าว ตักเตือนบ้างเป็นบางครั้ง	มีความรับผิดชอบ ประพฤติปฏิบัติตนตาม ระเบียบคำสั่ง มี คุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	มีความรับผิดชอบ ประพฤติปฏิบัติตน ตามระเบียบคำสั่ง มี คุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เชื่อถือได้	มีความรับผิดชอบปฏิบัติ ตนตามระเบียบคำสั่ง มี คุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต เชื่อถือได้และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อื่น	
3.	<b>R : ความร่วมมือ ทำงานเป็นทีม</b> (พิจารณาจากความสามารถในการ ทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้อย่าง เหมาะสมอันเป็นผลทำให้งานลุล่วง ไปด้วยดี)	5	มักมีข้อขัดแย้งในการ ร่วมมือกับผู้อื่นอย่างไม่มี เหตุผล	มีความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ พอสมควร	มีความตั้งใจที่จะทำงาน และร่วมมือปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น	มีความตั้งใจและให้ ความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานร่วมกันจน บรรลุผลอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีความตั้งใจและเต็มใจ ให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานร่วมกันจน บรรลุผลอย่างมี ประสิทธิภาพอย่างเต็มที่	

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน		น้ำหนัก	ระดับคะแนนประเมิน					คะแนน ที่ได้
			1	2	3	4	5	
4.	<b>D : ให้การบริการด้วยความเต็มใจและเข้าใจผู้อื่น</b> (พิจารณาจากให้บริการที่เป็นมิตร สุภาพ ให้ข้อมูล ข่าวสารที่ชัดเจน ช่วยแก้ปัญหาหรือหาแนวทางแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นแก่ผู้รับบริการ อย่างรวดเร็ว ไม่บ่ายเบี่ยง)	5	ต้องปรับปรุงการให้บริการ	ให้บริการตามหน้าที่ได้พอใช้	แสดงออกถึงความพร้อมและความเต็มใจในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ	แสดงออกถึงความพร้อมและความเต็มใจในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและสามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์	แสดงออกถึงความพร้อมและความเต็มใจในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและสามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์รวมทั้งสามารถแก้ปัญหาให้แก่ผู้รับบริการ	
5.	<b>E : มีความคิดริเริ่มในการสร้างสรรค์งาน</b> (พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม ปรับปรุง งานให้เกิดผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นกว่าเดิม รวมทั้ง มีความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ มาใช้)	5	ขาดความคิดริเริ่ม ต้องให้คำแนะนำเสมอ	ไม่ค่อยแสดงออกซึ่งความคิดเห็น หรือความคิดริเริ่ม	มีความคิดริเริ่ม และข้อเสนอแนะเพื่อใช้ปรับปรุงงานดีพอสมควร	มีความคิดริเริ่มและข้อเสนอแนะที่ดี เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	มีความคิดริเริ่มและข้อเสนอแนะที่ดีมากสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพ	
<b>คะแนนรวม</b>		<b>35</b>						
<b>คะแนนรวมทั้งหมด</b>		<b>100</b>						

## 2. Job assignment

องค์ประกอบในการพิจารณา		น้ำหนัก	ระดับคะแนนประเมิน					คะแนนรวมที่ได้
			1 น้อยที่สุด	2 น้อย	3 ปานกลาง	4 มาก	5 มากที่สุด	
<b>1. ปริมาณงาน</b>		<b>50</b>						
1.1	ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมนอกเหนือจากงานประจำ	20						
1.2	ปริมาณงานที่ได้รับมีความยากหรือ หรือเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้และความสามารถเฉพาะด้าน	20						
1.3	งานที่ปฏิบัติสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย	10						
<b>2. คุณภาพของงาน</b>		<b>50</b>						
2.1	ความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ของงานที่ได้รับมอบหมาย	20						
2.2	สามารถทำงานได้ทันตามกำหนดเวลาที่ได้รับมอบหมาย	20						
2.3	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีผลลัพธ์ที่ดี	10						
<b>รวม</b>		<b>100</b>						